

بسم الله الرحمن الرحيم

مؤسسه قرآنی فرهنگی حضرت زهرا(سلام الله علیها)

آیین نامه معاونت تهذیب و اخلاق

با توجه به آیات قرآن کریم و روایات ائمه اطهار(علیهم السلام) که علم را مقرون به تزکیه کرده است و همچنین کلام امام خمینی(ره) که میفرماید (تحصیل این علوم، در واقع مقدمه تهذیب نفس و تحصیل فضائل، آداب و معارف الهیه می باشد؛ تا پایان عمر در مقدمه نمانید که نتیجه را رها سازید، شما به منظور هدفی عالی و مقدس که عبارت از خدا شناسی و تهذیب نفس می باشد، این علوم را فرا میگیرید و باید در صدد به دست آوردن نتیجه و ثمره کار خود باشید و برای رسیدن به مقصود اصلی و اساسی خود جدیت کنید.) بنابراین مهمترین رسالت این معاونت تعمیق و گسترش ارزشهای اخلاقی در این مؤسسه و شعبات آن می باشد. با این وجود وظایف دیگری همچون سازمان دهی امور فرهنگی شعبات، افزایش آگاهی های سیاسی و اجتماعی افراد زیر مجموعه، مشاوره، نشر محصولات تهذیب و اخلاق و... را نیز عهده دار گردیده است.

فعالیت ها:

۱. سازماندهی امور فرهنگی (الف. مدیریت امور تربیتی ب. جذب و دعوت افراد تاثیر گذار

اخلاقی و معنوی و مداحان اهل بیت(علیهم السلام) ج. فضا سازی محیط)

۲. امور مشاوره

۳. امور خانواده

۴. تلبس حفاظ

تشریح فعالیت ها:

*سازماندهی امور فرهنگی (مدیریت امور تربیتی)

عناوین فعالیت های مهم:

۱. برگزاری جلسات ملی و مذهبی: با توجه به اینکه فعالیت مؤسسه، قرآنی و فرهنگی است، شایسته است که این جلسات با همتی مضاعف توسط مسئولین شعب و مدیران داخلی اجرا شود .
۲. غنی سازی اوقات فراغت قرآن پژوهان با اجرای طرح های مطالعاتی (کتب شهید مطهری (ره)، کتب اخلاقی و تفسیر): پر کردن اوقات فراغت یکی دیگر از این فعالیت ها است که با همکاری مؤسسه و شعبات اجرا می شود .
۳. دوره ها و جلسات اخلاق ویژه اساتید و کارکنان و پرورش اساتید اخلاقی: یکی دیگر از چشم انداز های این مؤسسه برگزاری جلسات اخلاق و شناسایی افراد اخلاقی در میان قرآن پژوهان و اساتید و پرورش آنها توسط اساتید اخلاق، برای بهره برداری از آنان در شعبات مؤسسه خواهد بود.
۴. تهیه کلیپ و لوح فشرده اخلاق از اساتید برجسته اخلاق: این بند برای شعباتی است که در مناطق محروم به سر برده و مستمر نمی توانند از اساتید اخلاق بهره مند شوند.

*سازماندهی امور فرهنگی (مدیریت امور دعوت و جذب افراد...)

۱. دعوت از اساتید اخلاقی و تاثیر گذار معنوی توسط مدیریت تهذیب و اخلاق
۲. دعوت از اساتید اخلاقی و تاثیر گذار معنوی توسط مدیران شعب: با توجه به همگامی علم و عمل که در روایت به اخوان توأمان تعبیر شده، فقط کلاس آموزشی نمی تواند نیاز های یک شخص را

تأمین کند بلکه باید در کنار آن از آموزه های اخلاقی و عملی هم بهره جست؛ چرا که برای پرواز به دو بال نیاز است؛ یکی علم و دیگری عمل

۳. **برگزاری جلسه اخلاق به صورت هفتگی و استفاده از همان افراد جذب شده:** با توجه به توضیحات ارائه شده، ضرورت این کار محرز است و مدیران شعب مؤظف شده اند که با دعوت و جذب اساتید اخلاقی و برگزاری جلسات هفتگی این نقیصه را جبران نمایند.

*** سازماندهی امور فرهنگی (مدیریت امور فضا سازی)**

۱. **فضاسازی معنوی ساختمان های شعبات:** فضا سازی یعنی ایجاد منبر دیواری و صامت در فضای محیط ساختمانی که با طراحی احادیث و آیات قرآن و ... محیط را طبق فعالیت انجام شده تنظیم میکند.

*** امور مشاوره ای**

۱. **جذب مشاوران خبره:** با توجه به شرایط جامعه امروز و افکار گوناگونی که از همه طرف افراد بشر را احاطه کرده و فضای تاریکی را به وجود آورده است، مشاورانی دینی و روانشناس نیاز است که شبهه زدایی کنند و افکار را به سمت و سوی خدایی و انسانی سوق دهند.

۲. برگزاری جلسات مشاوره عمومی، خصوصی و خانوادگی

۳. **راه اندازی مشاوره تلفنی:** به خاطر گسترش شعبات در سراسر کشور جمع کردن آنان وقت و هزینه می طلبد، با راه اندازی این سامانه کسانی که دسترسی به مشاوران دینی و روانشناس ندارند، میتوانند برای حل مشکلاتشان از آن استفاده کنند.

*امور خانواده

۱. برگزاری جلسات اخلاق و مشاوره ویژه خانواده های حفاظ، اساتید و کارکنان

۲. مشاوره تلفنی

۳. نشر محصولات تهذیبی و اخلاقی در میان خانواده های حفاظ، اساتید و کارکنان

با توجه به اینکه خانواده یکی از بناهای محکم اسلام است و حیات جامعه به آن وابسته است یکی از راه های مناسب برای تحکیم این بنا، برگزاری جلسات اخلاق و مشاوره و ... است.

*تلبس حفاظ

۱. با توجه به اینکه مدارس شبانه روزی در حال گسترش است و حافظانی در این مدارس تربیت می شوند اگر متقاضی تلبس باشند با تأیید معاونت تهذیب و اخلاق حوزه میتوانند در گردهمایی حفاظ شرکت نموده و عمامه گذاری آنان جزء برنامه ها باشد.